

女性の活躍に関する情報公表について（2023年度実績）

女性活躍推進法に基づき、実績値に関する情報を公表します。

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024.3.31 現在）

区分	女性労働者の割合
正社員	50%
パート・有期社員	50%

- 労働者に占める女性労働者の割合（2024.3.31 現在）

区分	女性労働者の割合
正社員	59%
パート・有期社員	56%

- 係長級にある者に占める女性労働者の割合（2024.3.31 現在）

区分	女性労働者の割合
係長級	62.5%

- 管理職に占める女性労働者の割合（2024.3.31 現在）

区分	女性労働者の割合
全体	55.5%
部長	33.3%
次長	66.6%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- 男女の平均継続勤務年数の差異（2024.3.31 現在）

区分	女性	男性
正社員	12年	9年
パート・有期社員	9年	7年

- 男女別の育児休業取得率（2022.4.1～2024.3.31）

区分	女性	男性
正社員	100%	33.3%
パート・有期社員	100%	—